

Schriftelijke vragen art. 33

Indiener: B.R. Winters (BBB Berkelland)

Datum indiening vraag: 21.01.2025

Datum verzending antwoord: Klik of tik om tekst in te voeren.

Onderwerp: Externe Inhuur Personeel / Bezuinigingen

BBB Berkelland was voornemens om op 14 Januari de onderstaande motie “Externe Inhuur Personeel” in te dienen. Maar na een goed gesprek zijn wij van mening dat de motie in feite al wordt uitgevoerd. De motie is dus overbodig, maar in het teken van transparantie stellen we alsnog schriftelijke vragen zodat de antwoorden openbaar zijn. Ook hebben wij nog een aantal aanvullende vragen gesteld.

De niet ingediende motie luidt als volgt:

Overwegende dat:

- Het zeker niet wenselijk is dat er voor extern ingehuurd personeel meer wordt betaald dan de Balkenendenorm (WNT), maar de Balkenendenorm is eigenlijk ook te hoog.
- Er kosten van extern ingehuurd personeel op het Gemeentehuis richting de 20.000 euro per maand gaan. Bron Tubantia: “20.000 euro per maand: duurste externe kracht Berkelland klopt premier Schoof”
- Dit soort bedragen niet goed valt uit te leggen aan onze inwoners, zeker als we het over bezuinigingen gaan hebben.
- Er detachingsbureaus tussen zitten die er flink aan verdienen, dit is een grote oorzaak van het probleem.
- Meerel gezien is een grens trekken logisch en aangezien we het in Berkelland het ook al over bezuinigingen moeten hebben zou het goed zijn na te denken om een grens te trekken onder de Balkenendenorm. Er zou gedacht kunnen worden aan een maximaal bedrag boven op de CAO Gemeenten zodat detachingsbureaus niet te veel winst maken.

Verzoekt het College zorg te dragen dat er voor extern ingehuurd personeel niet meer dan de Balkenendenorm (Wet Normering Topinkomens) wordt betaald.

Vraag: BBB Berkelland snapt natuurlijk dat het werk gedaan moet worden en dat daar een behoorlijk kostenplaatje aan kan zitten, maar na het lezen van het artikel voelden wij wel de noodzaak om kritisch te zijn. Hoe is het artikel in het College ontvangen?

Antwoord:

Wij hebben kennisgenomen van het artikel. Wij hebben vooraf desgevraagd antwoord gegeven op vragen van Tubantia over inhuur.

Vraag: Kan er een zienswijze gegeven worden op het artikel “20.000 euro per maand: duurste externe kracht Berkelland klopt premier Schoof”?

Antwoord:

Op de vraag van Tubantia: “Wat betaalt de gemeente Berkelland per maand/jaar aan de top 3 van de duurste ingehuurde externe medewerkers (per persoon)?” hebben wij op 16 december 2024 als volgt geantwoord: “Omdat de inzet van externe medewerkers zo fluctueert, hebben we hierbij gekeken naar de betaalde bedragen in de maand november (dit betreft dan de inzet van externen van de maand oktober). Over de maand oktober 2024 heeft de gemeente Berkelland de volgende (hoogste) bedragen excl. btw en reiskosten betaald aan ingehuurde externe medewerkers (per persoon). Voor alle genoemde bedragen geldt dat hier sprake is van inhuur door tussenkomst van een detacheringsbureau:

- € 19.775,05 – aantal gewerkte uren bedraagt 164 uur.*
- € 17.749,32 – aantal gewerkte uren bedraagt 184 uur.*
- € 16.278,24 – aantal gewerkte uren bedraagt 144 uur.”*

Vraag: Aangezien het anders schijnt dan in het artikel. Waarom heeft de Gemeente niet om een rectificatie gevraagd aan de Tubantia en/of waarom heeft de Gemeente geen persbericht geplaatst over hoe de vork in de steel steekt?

Antwoord:

Wij vragen om een rectificatie als het om feitelijke onjuistheden gaat en niet over interpretaties en meningen. Wij geven geen persberichten uit als reactie op krantenartikelen.

Vraag: De Balkenendenorm wordt dus niet overtreden?

Antwoord:

Er is geen sprake van overtreding van de Wet normering van topinkomens (WNT). Dit wordt ook wel de Balkenendenorm genoemd. Onder de Wet normering van topinkomens (WNT) vallen bestuursleden en directeuren die leidinggeven aan de hele organisatie; de zogenaamde ‘Topfunctionarissen’. Bij onze gemeente vallen hier de functies van Gemeentesecretaris/Algemeen directeur en de Griffier onder. Bij beide functionarissen is geen sprake van overtreding van de Wet normering topinkomens. Ook voor andere functionarissen van de gemeente geldt dat hier geen sprake van is.

Indien er besloten moet worden om een topfunctionaris in te huren, is het besluit hiervan voorbehouden aan het college. Daar is de afgelopen jaren geen sprake van geweest.

Schriftelijke vragen art. 33

Informatie Rijksoverheid:

- Voor extern ingehuurde topfunctionarissen die geen dienstbetrekking bij de desbetreffende instelling hebben ('interimmers') gelden afwijkende regels. Voor 2025 geldt dat de eerste 12 kalendermaanden van de functievervulling (in 2025) het inkomen niet meer mag zijn dan de som van € 32.700 per maand voor de eerste 6 kalendermaanden en € 24.900 per kalendermaand voor de volgende 6 kalendermaanden. Ook geldt een uurtarief van maximaal € 235. Na 12 kalendermaanden functievervulling geldt het algemene WNT-maximum.

Vraag: Als het in bovenstaande vragen nog niet is beantwoord, kan er uitgelegd worden hoe het nu zit met die bedragen? Er worden bedragen genoemd tussen de 15k en 20k per maand. Werken deze ingehuurde krachten maanden/jaren bij de Gemeente of zijn het kortere opdrachten?

Antwoord:

Inhuur is tijdelijk. De gemeente Berkelland heeft sinds 2023 'kaders voor inhuur' opgesteld en daarin opgenomen dat inhuur in basis niet langer mag duren dan maximaal 12 maanden en alleen bij uitzondering en met akkoord van het management verlengd kan worden.

Vraag: Voor de beeldvorming. Stel er wordt iemand ingehuurd voor 15k per maand. Hoeveel gaat er naar een detacheringsbureau en overige kosten en wat houdt de ingehuurde kracht dan bruto over?

Antwoord:

Dit zijn afspraken tussen de inhuurkracht en het detacheringsbureau. Hier hebben wij geen invloed op en zijn wij niet van op de hoogte.

We kennen verschillende vormen van inhuur, namelijk: uitzenden, payroll, zzp en detachering. Voor uitzenden en payroll hebben we 'first suppliers'. Dit zijn partijen waar we een raamovereenkomst mee hebben en een exclusief beroep op doen voor hun diensten wanneer het gaat om functies lager dan schaal 9. Dit betreft een regionale aanbesteding van de Achterhoekse gemeenten en hierover zijn dus vaste tariefafspraken van kracht. Alle inhuuropdrachten (> schaal 9) worden altijd gepubliceerd op Werken in Gelderland & Flex tender, het Dynamisch Aankoop Systeem (DAS). Door deze publicatie op het DAS-portaal is er sprake van rechtmatige en doelmatige aanbesteding met daarbij ook de juiste prijs en kwaliteitsverhoudingen.

Voor de overige inhuur geldt dat we sinds begin dit jaar werken we met maximale tarieven voor inhuur. We streven ernaar om het uurtarief zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij het maximum van de betreffende schaal van een soortgelijke positie. Voorbeeld: voor een positie vergelijkbaar met schaal 9 (Cao-gemeenten) betreft het maximumtarief € 93,- per uur en bij schaal 12 is het maximumtarief € 142,- per uur. Inzet van externe inhuur kan variëren van een inzet van 3 – 36 uur per week, maar ook incidenteel maandelijks op afroep. In de praktijk komen we niet in de buurt van het maximum uurtarief conform de WNT (€ 235).

Vraag: Er valt te lezen dat er in 2023 7,3 miljoen (72 fte) voor inhuur is betaald. Wat is dat in 2024 geweest? Is er een prognose voor 2025?

Antwoord:

De kosten van inhuur over 2024 zijn nog niet exact bekend, wel kan er een voorlopige raming worden gegeven: € 5,8 miljoen. De definitieve cijfers zijn bekend bij de jaarrekening. Voor 2025 kan er nog geen

Schriftelijke vragen art. 33

prognose afgegeven worden, omdat niet bekend is wat komend jaar aan tijdelijke opdrachten en niet in te vullen vacatures zal ontstaan. Wel geldt dat het beleid erop is gericht interne doorstroming te bevorderen en inhuur te verminderen.

Vraag: Als er weer meer personeel op de loonlijst komt i.p.v. dat ze worden ingehuurd scheelt dat geld, zo kan er behoorlijk bezuinigd worden. Is de Gemeente aan het werk om meer personeel op de loonlijst te krijgen?

Antwoord:

Wij willen medewerkers aan ons binden; wij kennen onze arbeidsmarktpositie en werken actief aan het versterken van ons werkgeversmerk. Arbeidsmarktcommunicatie laat zien hoe mooi en uitdagend het werken voor de gemeente Berkelland is. Wij bieden moderne en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.

Acties die worden opgepakt om onze arbeidsmarktcommunicatie te versterken zijn:

- De afgelopen periode een social media campagne op LinkedIn met de 6 redenen om te werken bij de gemeente Berkelland.*
- Het verhaal van Berkelland lees je op onze bedrijfspagina op Werken in Gelderland: [Vacatures bij gemeente Berkelland - Werken in Gelderland - Werken in Gelderland](#)*
- Onze vacatures posten we op LinkedIn met daarbij een foto van een eigen medewerker.*
- Op Facebook plaatsen we tweewekelijks een vacatureoverzicht.*
- We hebben een vacature alert die we tweewekelijks versturen. Dit is een nieuwsbrief met onze actuele vacatures. We hebben 324 abonnees die de nieuwsbrief in hun mailbox ontvangen.*
- In maart 2024 is er een werk-belevingsweek geweest met een goed bezochte banenmarkt. We zijn van plan de banenmarkt in maart 2025 wederom te organiseren.*

Het beleid van de gemeente is erop gericht interne doorstroming te stimuleren en inhuur te beperken. In het kader van organisatieontwikkeling wordt gewerkt aan versterken van de sturing. In dit verband zijn we voor een aantal sturende functies aan het kijken naar verdere afbouw van inhuur en vergroten van aantal medewerkers in dienst van de gemeente.

Vraag: Wordt er getracht om te bezuinigen op de inhuur? En hoe gaat dat in zijn werk?

Antwoord:

Er wordt gewerkt met duidelijke kaders voor inhuur. Hierbij staat de balans tussen het creëren van kansen voor eigen medewerkers én het kiezen voor de inzet van inhuur centraal. De gemeente Berkelland heeft als streven om de inhuur waar mogelijk te beperken en niet uit de pas te lopen met de landelijke gemiddeldes. Het vervullen van openstaande vacatures met bij voorkeur vast of soms tijdelijk personeel binnen de kaders van het beschikbare budget is het doel dat we hier nastreven.

Schriftelijke vragen art. 33

Vraag: Is er recent nog gesproken met detacheringsbureaus om bedragen omlaag te krijgen? Of gaat de Gemeente dit gesprek binnenkort nog aan?

Antwoord:

Nee hier wordt niet over gesproken met de detacheringsbureaus, omdat wij hier ook geen invloed op hebben.

Vraag: Er kunnen natuurlijk ook mensen die niet via een detacheringsbureau werken als ZZP'er werkzaam zijn.

Op de site van de Rijksoverheid valt te lezen "Op 1 januari 2025 gaat de Belastingdienst volledig handhaven op schijnzelfstandigheid." Wat betekent dit voor de Gemeente en haar ingehuurde ZZP'ers?

Antwoord:

Wij hebben te handelen naar de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA). Het afwegingskader dat de Belastingdienst heeft verstrekt helpt ons bij de beoordeling of er mogelijk sprake is van schijnzelfstandigheid.

Vraag: In Berkelland moet er bezuinigd worden. Dan lijkt het BBB Berkelland dat er ook op bedrijfsvoering bezuinigd gaat worden. Maar het is ons niet bekend dat er op bedrijfsvoering bezuinigd gaat worden.

Gaat er op bedrijfsvoering bezuinigd worden? Hoeveel kan er op bedrijfsvoering bezuinigd worden?

Antwoord:

In fase 1 van de bezuinigingen is een bezuiniging van € 700.000 op bedrijfsvoering opgenomen. Dit is een reëel bedrag. Extra bezuiniging op bedrijfsvoering betekent dat er werkzaamheden niet meer worden gedaan. Dit betekent ook dat als uw raad de keuze maakt werkzaamheden te schrappen er een grotere besparing op bedrijfsvoering mogelijk is.