

Gemeenteraad gemeente Berkelland

Zaaknummer : 1412382
Onderwerp : Tweede bestuursrapportage 2025
Verzonden : 20 november 2025

Geachte leden van de raad,

Tijdens de beeldvormende avond op 11 november over de Tweede bestuursrapportage 2025 van Fijnder hebben we beloofd u een duidelijke onderverdeling van de kosten voor de werkpleerplaats toe te sturen. In deze brief geven we u direct het overzicht, gevolgd door een toelichting op de strategische waarde en de bredere context.

Strategische waarde

De werkpleerplaats draagt bij aan een inclusieve samenleving in de Achterhoek, met focus op bestaanszekerheid en talentontwikkeling. Het vormt een essentieel onderdeel van Fijnder als sociaal ontwikkelbedrijf, in combinatie met onze brede dienstverlening zoals begeleiding naar werk. Voor de financiering van dit uitvoeringsplan voorzien we in de volgende bronnen:

	Investering in Euro	Dekking: bestemmings- reserve re-integratie	Dekking: sociale infrastructuur, impulsbudget
Incidentele kosten	€ 254.500	€ 166.500	€ 88.000
Structurele kosten	€ 153.000		€ 153.000

Toelichting: De investering van € 407.500 bestaat uit een bedrag van € 254.500 incidenteel en € 153.000 structurele kosten. De € 166.500 bestaat uit een reserve van Fijnder. Deze worden gedekt uit de bestemmingsreserve re-integratie en het impulsbudget van het Rijk voor sociaal ontwikkelbedrijven. Er gaan geen middelen naar nieuwe gebouwen; het betreft aanpassingen in dienstverlening, personeelsontwikkeling en de inrichting van de centrale hal. Dit zorgt voor flexibiliteit bij verschillende doelgroepen en een prikkelarme werkomgeving.

Begroting

Onderstaand de begroting behorend bij het uitvoeringsplan. Er vindt geen investering in “stenen” plaats. Er zijn investeringen voorzien in aanpassingen in dienstverlening, doorontwikkeling van personeel en in de inrichting van de centrale hal.

De aanpassingen in de hal zorgen ervoor dat flexibel ingespeeld kan worden op het aanbod van verschillende doelgroepen en er door cliënten gewerkt kan worden aan hun ontwikkeling in een prikkelarme omgeving.

Activiteiten	Investering in Euro	
Eenmalige kosten		
Opleiden		
Stelpost consultants individuele coaching	€	15.000
Stelpost werkbegeleiders individuele coaching	€	15.000
Interne jobcoaching werkbegeleiders	€	50.000
	€	80.000
Fysieke inrichting entree-groepen		
Stelpost inrichten werkplekken	€	6.000
Stelpost bureaustoelen en tafels	€	10.000
Stelpost aankleding	€	5.000
Stelpost worksamples	€	3.000
	€	24.000
Fysieke inrichting werkplaats		
Indien nodig onderzoek technische mogelijkheden	€	5.000
Stelpost mobiele afscheidingswanden werkplaats	€	20.000
Stelpost algemene inrichting	€	15.000
	€	40.000
Versterken samenwerking intern		
Versterken interne samenwerking	€	5.000
Versterken samenwerking extern		
Bijeenkomsten werkgevers	€	5.000
Lange termijn		
Inrichting beroepentuin	€	10.000
Communicatie		
Extern/Intern	€	7.500
Post onvoorzien		
	€	5.000
Eenmalige inrichtingskosten	€	176.500
Procesbegeleiding	€	78.000
Totaal eenmalige kosten	€	254.500
Structurele kosten		
Werkbegeleider (max 3 jaar)	€	65.000
Consulent	€	73.000
Stelpost overige kosten	€	15.000
Totaal structurele kosten	€	153.000

Waarom deze verandering?

Op 15 oktober 2024 heeft de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een kamerbrief uitgebracht met maatregelen om sociaal ontwikkelbedrijven toekomstbestendig te maken. Het Rijk stelt de komende tien jaar impulsbudget beschikbaar om kwetsbare groepen beter naar duurzame werkgelegenheid te begeleiden. We zien landelijk dat veel cliënten een combinatie van uitdagingen hebben, zoals beperkte vaardigheden, taalachterstand of sociale problematiek, waardoor directe plaatsing in regulier werk vaak leidt tot uitval. Ons plan 'Naar een toekomstbestendige werkpleerplaats' (vastgesteld op 1 juli 2024 door het Dagelijks Bestuur van Fijnder) speelt hierop in, terwijl we vasthouden aan ons kerndoel: duurzame participatie bevorderen.

Wat verandert er?

De werkplaats ontwikkelt zich tot een werkleerplaats: een veilige, gestructureerde omgeving waar cliënten werken aan hun persoonlijke groei, met als doel participatie of betaald werk.

De werkleerplaats fungeert als:

- Een springplank: voor jongeren, statushouders en cliënten uit de Participatiewet naar extern werk.
- Een veilige haven: voor wie (tijdelijk) niet meekomt op de reguliere arbeidsmarkt.
- Een ontwikkelplek: gericht op basisvaardigheden, zelfredzaamheid, taal, cultuur en vakkennis.

Wat is nieuw en wat levert het op?

We passen een doelgroepgerichte aanpak toe:

- Gericht op jongeren, anderstaligen, cliënten uit de Participatiewet, SW en nieuw beschut werk.
- Start in entreegroepen met maatwerktrajecten.
- Maximaal 1 jaar, tenzij een langere periode duurzaam passend is.

Ontwikkeling staat centraal:

- Het potentieel van de cliënt is leidend, met Melba-competenties als basis.
- Praktijkleren in samenwerking met onderwijs en werkgevers.

We streven naar meetbare resultaten:

- Indicatoren: 25% uitstroom binnen 3 maanden, 50% binnen 6 maanden (getoetst via nulmetingen op haalbaarheid).
- Nauwe samenwerking met het Regionaal Werkcentrum en lokale partners.
- Flexibele inrichting binnen de bestaande capaciteit.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Berkelland,
de secretaris, de burgemeester,

drs. J. Jonker

drs. J.H.A. van Oostrum

Kopie aan:
-Archief