

Bijlage 2: Overzicht van verschillende aanbieders risicoanalyse integriteit kandidaat-wethouders en hun werkwijze

In de Handleiding basisscan integriteit voor kandidaat-bestuurders wordt aangegeven dat de volgende onderdelen voor een basisscan integriteit van belang zijn:

Informatie die de kandidaat zelf aanlevert	Externe informatiebronnen	Gesprek
• Curriculum Vitae • Verklaring Omtrent het Gedrag • BKR-verklaring	• Openbare bronnen • Referenties • Inge vulde vragenlijst	• Analyse bronnen • Gesprek met de kandidaat

Onderstaand overzicht is gemaakt aan de hand van informatie op de website van de verschillende aanbieders dan wel offertes die bij de griffies in de Achterhoek zijn aangeleverd.

De aanbieders staan hieronder op alfabetische volgorde:

Aanbieder Berenschot

Tekst website

Doel van de risicoanalyse integriteit:

- *Inzicht te geven in mogelijke risico's en knelpunten op het gebied van integriteit;*
- *Advies te verschaffen over hoe om te gaan met deze mogelijke risico's en knelpunten (beheersmaatregelen);*
- *De bewustwording van integriteit bij de kandidaat te vergroten.*

Tekst offerte

Risico's in beeld

Een risicoanalyse integriteit voor kandidaat wethouders is een onderzoek dat de mogelijke integriteitsrisico's van een kandidaat wethouder in kaart brengt. Door deze vroegtijdig te signaleren kunnen beheersmaatregelen worden genomen. Wij brengen daarom niet alleen risico's in beeld maar geven direct advies over hoe daarmee om te gaan. Zie de bijlage en onze website voor meer informatie over onze aanpak.

Werkwijze / aanpak

Wij sturen de kandidaat een informatiebrief toe met daarin wat wij van hem of haar verwachten. Tevens wordt de kandidaat gevraagd een online vragenlijst in te vullen en ons te voorzien van aanvullende informatie. Via de organisatie wordt een VOG aangevraagd.

Daarnaast voeren we een openbaar bronnenonderzoek uit naar de kandidaat. Hiervoor raadplegen we data uit diverse openbare registers zoals het handelsregister van de Kamer van Koophandel. Ook voeren wij een mediascan en socialmedia-screening uit. Eventueel vragen wij aanvullende informatie op bij de organisatie. Bijvoorbeeld over een financiële relatie tussen de organisatie en een instelling waar de kandidaat een nevenfunctie vervult.

Op basis van de aldus verzamelde informatie en een eerste analyse voeren wij een gesprek met de kandidaat. Dit om de verkregen informatie te duiden en van kleuring te voorzien. Wij bespreken ervaringen, aandachtspunten, dilemma's en mogelijke risico's met de kandidaat. Daarnaast stellen we hem of haar aanvullende vragen die zich niet lenen voor een vragenlijst.

Vervolgens leggen we onze bevindingen neer in een conceptrapportage. Deze rapportage bevat alle door ons verzamelde informatie, een beschrijving van de risico's en voorgestelde beheersmaatregelen. Deze rapportage wordt voor wederhoor voorgelegd aan de kandidaat. Na vrijgave door de kandidaat verstrekken we het rapport aan de kandidaat en de opdrachtgever.

Bijzonderheden / overige aandachtspunten

De risicoanalyse raakt mogelijk ook de persoonlijke levenssfeer van de kandidaat. Conform de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr) is voor uitvoering van deze onderzoeken een vergunning nodig. De staatssecretaris van Justitie en Veiligheid heeft Berenschot deze vergunning verleend (POB-nummer 1622). Daarnaast is Berenschot aangemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Aanbieder Bureau Integriteit (BING)

Tekst website

Risicoanalyse integriteit wethouders

In uw gemeente hebben de gemeenteraadsverkiezingen plaatsgevonden, waarna kandidaten zijn voorgedragen voor de wethoudersposten. Om de kandidaten bewust te maken van de integriteitsaspecten van de aanstaande functie, mogelijke risico's in kaart te brengen en 'ongelukken' te voorkomen, vraagt u BING om de kandidaten te screenen. Op basis van verzamelde gegevens (onder andere ingevulde vragenlijst en openbronneninformatie), gaat BING in gesprek met de kandidaten. In het gesprek worden onderwerpen behandeld als 'combineren van ambt met nevenfuncties', 'omgaan met integriteitsdilemma's' en 'gebruik van social media'. De BING-rapportages gelden als handvat voor de wethouders, ter ondersteuning bij de integere uitvoering van het ambt.

Werkwijze / aanpak

Bij de uitvoering maakt BING onder meer gebruik van open bronnen en openbare registers en een gespecialiseerde vragenlijst. De onderzoekers voeren een interview met de kandidaat-bestuurder over risico's en bewustzijn, en voeren diverse checks en controles uit.

Bijzonderheden / overige aandachtspunten

Onze medewerkers zijn gecertificeerd particulier onderzoeker. BING is een erkend en vergund particulier recherchebureau, dat zich vanaf de oprichting bezighoudt met integriteit binnen de lokale overheid.

Aanbieder Capra Advocaten

Tekst website

Wij bieden u een instrument om vorm te geven aan deze verantwoordelijkheid: de risicoanalyse integriteit. Deze analyse heeft tot doel om de mogelijke integriteitsrisico's in kaart te brengen die verbonden zijn aan de benoeming van een wethouder. Tegelijkertijd wordt bij de (kandidaat-)wethouder de bewustwording van de eigen verantwoordelijkheid voor de integriteit bevorderd.

Werkwijze / aanpak

We gaan bij het uitvoeren van de risicoanalyse integriteit als volgt te werk.

1. Vragenformulier

De risicoanalyse integriteit begint met het aan de hand van een digitaal vragenformulier verstrekken van gegevens door de kandidaat-wethouder over onder andere de privésituatie, nevenfuncties en kennis van de gedragscode.

2. Gesprek met kandidaat-wethouder

Vervolgens voert een advocaat van Capra een gesprek met de kandidaat-wethouder. Dit gesprek kent twee onderdelen:

Bewustwording

Aan de hand van voorbeelden, zoveel mogelijk gerelateerd aan de maatschappelijke positie van de kandidaat-wethouder, wordt het begrip integriteit ingevuld. Centraal staat de bewustwording van de kandidaat-wethouder in zijn handelen als toekomstig wethouder en in het bijzonder de onafhankelijke positie die de wethouder moet innemen. Niet de intenties van de kandidaat-wethouder, maar de maatschappelijke opvattingen bepalen of er integer is gehandeld.

Scan op integriteitsrisico's

Aan de hand van de door de kandidaat-wethouder verstrekte informatie worden de mogelijke risico's geïnventariseerd en besproken. Te denken valt aan persoonlijke of financiële belangenverstrengeling en nevenfuncties. Zowel de kandidaat-wethouder zelf als zijn directe relaties zijn onderwerp van gesprek.

3. Rapportage

Na afloop van het gesprek stelt de advocaat van Capra een rapportage op. Deze rapportage wordt, na instemming van de kandidaat-wethouder, aan de burgemeester gezonden. Het rapport bestaat uit een weergave van de geraadpleegde stukken, de met de kandidaat-wethouder besproken onderwerpen, de mogelijke integriteitsrisico's en eventuele aanbevelingen.

Het is een persoonlijk advies aan de burgemeester dat bedoeld is voor intern beraad. Gelet op het feit dat de gemeenteraad de wethouders benoemt, ligt het voor de hand dat de burgemeester de raadsleden informeert over de conclusies van de risicoanalyse. Het is een goed gebruik om het rapport, dat naar zijn aard vertrouwelijke informatie bevat, uiterst vertrouwelijk te behandelen.

Reikwijdte risicoanalyse integriteit

Capra voert de risicoanalyse uit aan de hand van schriftelijke informatie die de kandidaat-wethouder vooraf aan Capra toestuuft en gegevens die de kandidaat-wethouder tijdens het persoonlijke gesprek met de advocaat van Capra deelt.

Bijzonderheden / overige aandachtspunten

-

Aanbieder Necker van Naem**Tekst website**

Startpunt voor gesprek

De risicoanalyses vormen hét startpunt van blijvende aandacht voor integriteit gedurende de collegeperiode.

Risico's in beeld en concreet advies

De risicoanalyse brengt in kaart welke integriteitsrisico's er zijn voor de kandidaat-wethouder en geeft concrete adviezen over de omgang met deze risico's.

Een duidelijk handelingsperspectief

De risicoanalyse biedt een duidelijk handelingsperspectief voor de wethouder, de burgemeester en het college. Dat maakt de risicoanalyse hét moment om onderlinge afspraken te maken.

Hét moment voor openheid van zaken

De risicoanalyse zorgt voor een duidelijk moment van openheid en helderheid voorafgaand aan de start van het college.

Werkwijze / aanpak

Een helder proces met een korte doorlooptijd

1 Intake met de burgemeester

We gaan in gesprek over de ontwikkelingen in de gemeente op het gebied van integriteit en bijzonderheden ten aanzien van de kandidaten.

2 Informeren kandidaten, uitnodiging online vragenlijst en openbronnenonderzoek

3 Persoonlijk gesprek

Twee adviseurs spreken met elke kandidaat op een dag. In het gesprek worden mogelijke risico's besproken, kan de kandidaat sparren met de adviseurs en leggen we de kandidaat dilemma's uit de praktijk voor.

4 Rapportage

Op basis van de vragenlijst, het eigen onderzoek en het gesprek stellen we de definitieve rapportage op. Wie welke onderdelen van de rapportage te zien krijgt, stemmen we vooraf met u af.

5 Terugkoppeling burgemeester

We bespreken de bevindingen, de concrete vertaling ervan naar de context van de gemeente en de afspraken op het gebied van integriteit voor de komende collegeperiode.

Bijzonderheden / overige aandachtspunten

We beschikken over de verplichte POB-vergunning conform de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (POB-1603) en werken met een digitaal portaal voor een extra bescherming van de persoonsgegevens.

Wat valt op:

- De onderzochte bureaus volgen de stappen zoals in de Handleiding basisscan integriteit voor kandidaat-bestuurders wordt beschreven;
- Het in kaart brengen, bewustwording en het bespreken van (mogelijke) risico's is het belangrijkste doel van de risicoanalyse;
- De aanpak van de risicoanalyses door de verschillende aanbieders lijken op elkaar;
- De rapportages worden gedeeld met de opdrachtgever, i.c. de burgemeester. Het ter inzage leggen van de rapportages voor raadsleden is niet gebruikelijk, ook niet onder geheimhouding.